

ФИО наблюдаемого \_\_\_\_\_ Дата \_\_\_\_\_

Упражнение \_\_\_\_\_

Лидерство	Наблюдаемое поведение руководителя, дающего обратную связь сотруднику или коллеге	Степень выраженности (max=5 баллов)					Сильные стороны (что получалось хорошо)	Области развития (какое поведение стоит развивать)
	Воздействует на других в целях интеграции совместной деятельности, направленной на удовлетворение интересов группы.	1	2	3	4	5		
	Уверен в себе, своих возможностях и начинаниях, энергичен	1	2	3	4	5		
	Берет на себя ответственность за решения, принятые группой	1	2	3	4	5		
	Мотивирует группу к совместной деятельности, достижению поставленных целей	1	2	3	4	5		
	Умеет организовать деятельность отдельных членов группы в слаженную, командную работу, направленную на достижение единых целей	1	2	3	4	5		
	Проявляет навыки психологического воздействия на окружающих, с помощью которых подталкивает других проникнуться его идеями и работать под его руководством для достижения поставленной цели.	1	2	3	4	5		
	Способен нестандартно мыслить и находить новые пути решения поставленных задач.	1	2	3	4	5		
	Способен немного отстраниться от непосредственной деятельности и контролировать происходящее со стороны, сохраняя способность беспристрастно анализировать происходящее, давать трезвую оценку ситуации и находить решения проблемам.	1	2	3	4	5		
	Работает не столько для себя, сколько на общую цель группы.							