

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « ___ » _____ 2018 г. № _____

О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 г. № 397

Правительство Российской Федерации **п о с т а н о в л я е т** :

а) постановление Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 г. № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2018, № 16 (Часть II), ст. 2359) дополнить следующим абзацем:

«Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации давать разъяснения по применению единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов.»;

б) внести в единую методику проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденную постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 г. № 397 (далее – Единая методика), следующие изменения:

1) пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Члены конкурсной комиссии, образованной в государственном органе в соответствии с Положением о конкурсе на замещение вакантной

должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» (далее соответственно - конкурсная комиссия, Положение), вправе вносить предложения о применении методов оценки и формировании конкурсных заданий. В целях эффективной организации конкурсов по решению представителя нанимателя в соответствии с пунктом 18 Положения в государственном органе может быть образовано несколько конкурсных комиссий для различных категорий и групп должностей гражданской службы с учетом квалификационных требований и выбранных методов оценки.»;

2) пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. Конкурсные задания составляются по степени сложности в зависимости от категорий и групп должностей гражданской службы, на замещение которых проводится конкурс (групп должностей гражданской службы, по которым формируется кадровый резерв), и специфики должностных обязанностей. Каждому конкурсному заданию присваивается максимальный балл за его выполнение, минимальный балл, позволяющий считать задание выполненным, а также значение (коэффициент), характеризующее сложность и значимость оцениваемых конкурсным заданием знаний и умений, профессиональных и личностных качеств. Рекомендуемое распределение методов оценки по категориям и группам должностей гражданской службы приведено в приложении № 1.1.»;

3) дополнить пунктом 9.2 следующего содержания:

«Конкурсные задания и иные документы, используемые для проведения конкурса, утверждаются на заседании конкурсной комиссии.»;

4) пункт 15 после слов «сведения о методах оценки» дополнить словами «, соответствующих им конкурсным заданиям и порядке определения итогового балла кандидата.»;

5) дополнить пунктом 19.1 следующего содержания:

«19.1. Представителем нанимателя утверждается график проведения конкурса, в котором указываются даты выполнения кандидатами конкурсных заданий и заседания конкурсной комиссии. Период проведения конкурсных процедур в рамках одного конкурса не должен превышать пяти рабочих дней подряд.

График проведения конкурса направляется членам конкурсной комиссии в день публикации информации, предусмотренной пунктом 14 Положения.»;

6) пункт 24 дополнить абзацем следующего содержания:

«Государственным органом создаются надлежащие организационные, технические и бытовые условия для деятельности конкурсной комиссии, а также ожидания и прохождения кандидатами конкурсных процедур, осуществляется их своевременное информирование.»;

7) пункт 27 дополнить абзацем следующего содержания:

«Право участия в очном индивидуальном собеседовании с конкурсной

комиссией предоставляется каждому кандидату независимо от результатов выполнения иных предшествующих конкурсных заданий.»;

8) дополнить пунктом 19.1 следующего содержания:

«27.1. Кандидат вправе отказаться от дальнейшего прохождения конкурсных процедур в любое время, уведомив об этом конкурсную комиссию в письменном виде, в том числе посредством заявления, предусмотренного пунктом 25 Положения.»;

9) пункт 28 изложить в следующей редакции:

«28. Итоговый балл кандидата определяется как сумма среднего арифметического баллов, выставленных кандидату членами конкурсной комиссии по результатам индивидуального собеседования или других конкурсных заданий, оцениваемых индивидуально членами комиссии, и баллов, набранных кандидатом по итогам тестирования и выполнения иных аналогичных конкурсных заданий, в порядке согласно приложению 2.2.»;

10) пункт 29 дополнить словами «в порядке убывания их итоговых баллов.»;

11) в абзаце 9 раздела I Приложения № 2 к Единой методике слова «70 и более процентов заданных вопросов» заменить словами «60 и более процентов заданных вопросов»;

в) утвердить Приложение № 1.1 и Приложение № 2.2 к единой методике проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 г. № 397.

Председатель Правительства
Российской Федерации

Д.Медведев